



ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2019

BASSIN D'ALENÇON



SOMMAIRE

- p.1** Chiffres-clés et synthèse des résultats
- p.2** - Le profil des établissements qui recrutent
 - La dynamique de l'emploi par secteur d'activité
- p.3** Les métiers les plus recherchés
- p.4** - Les projets saisonniers
 - Les difficultés de recrutement



2 670 projets de recrutement sont émis pour l'année 2019 dans le bassin d'Alençon, soit 550 de plus qu'en 2018.

22,9% des établissements du bassin prévoient de recruter en 2019, soit une propension en baisse de 0,9 point par rapport à 2018 et toujours inférieure à la moyenne régionale (25,7%).

43% des embauches sont jugées difficiles à pourvoir, soit une proportion inférieure à la moyenne régionale (50%) mais en hausse par rapport à 2018 (39%).

17% des besoins de recrutement sont saisonniers, c'est la quatrième plus faible proportion de la région (27% en moyenne normande).

Dans ce bassin, 73% des besoins recensés émanent d'établissements des services (contre 63% en région).

460 besoins sont recensés pour le métier d'*Agent-e-s d'entretien de locaux* dans le bassin, soit 7% des projets de recrutement de la région pour ce métier.

Du fait de nombreux nouveaux répondants à cette enquête, certaines évolutions par rapport à 2018 sont à interpréter avec précaution.

Bassin d'Alençon

22,9% des établissements du bassin ont l'intention de recruter

20% des projets d'embauche dans des établissements de 200 salariés ou plus

3 projets sur 4 dans les services

43% des recrutements jugés difficiles

17% des besoins ont un caractère saisonnier



EN 2019,

2 670

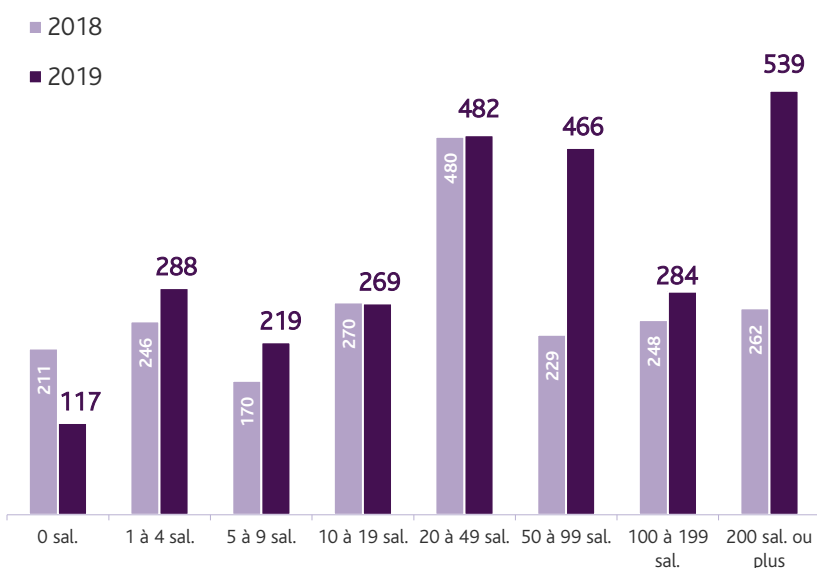
PROJETS
DE RECRUTEMENT

Près de 540 recrutements sont prévus dans des établissements de 200 salariés ou plus

Dans le bassin d'Alençon, 20% des projets émanent d'établissements de 200 salariés ou plus. Cela représente 540 intentions d'embauche. Leur potentiel d'embauche augmente de 280 par rapport à 2018. Les établissements de 50 à 199 salariés prévoient également plus de recrutements que l'année précédente (+270).

À l'inverse, les établissements de moins de 10 salariés déclarent à peine autant d'embauches qu'en 2018, leur part dans l'emploi du bassin passe de 30% à 23%.

RÉPARTITION DES PROJETS D'EMBAUCHE, PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



Source : enquête BMO 2019 – Pôle emploi Normandie/CRÉDOC

Établissements de moins de 10 salariés

17,2% des établissements prévoient de recruter, pour 624 intentions de recrutement

23% des projets d'embauche

Établissements de 10 à 49 salariés

43,9% des établissements prévoient de recruter, pour 751 intentions de recrutement

28% des projets d'embauche

Établissements de 50 à 199 salariés

67,1% des établissements prévoient de recruter, pour 750 intentions de recrutement

28% des projets d'embauche

Établissements de 200 salariés ou plus

100% des établissements prévoient de recruter, pour 539 intentions de recrutement

20% des projets d'embauche

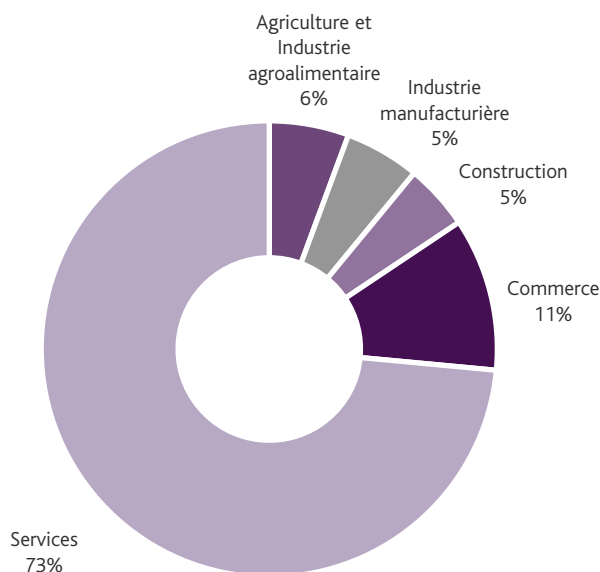
3 besoins en main-d'œuvre sur 4 sont liés à des activités de services

Dans le bassin d'Alençon, 1 960 projets de recrutement émanent d'établissements de services, soit 73% des projets de recrutement du bassin. En hausse de 8 points par rapport à 2018, c'est la troisième plus forte représentation de ce secteur dans la région (63% en moyenne régionale).

À l'inverse, la part de l'industrie manufacturière a baissé de 1 point dans les projets du bassin et s'établit à 5% (soit 140 projets de recrutement).

290 intentions d'embauche sont formulées par les établissements du commerce, soit 11% des besoins recensés dans le bassin et autant de projets qu'en 2018 (290 projets).

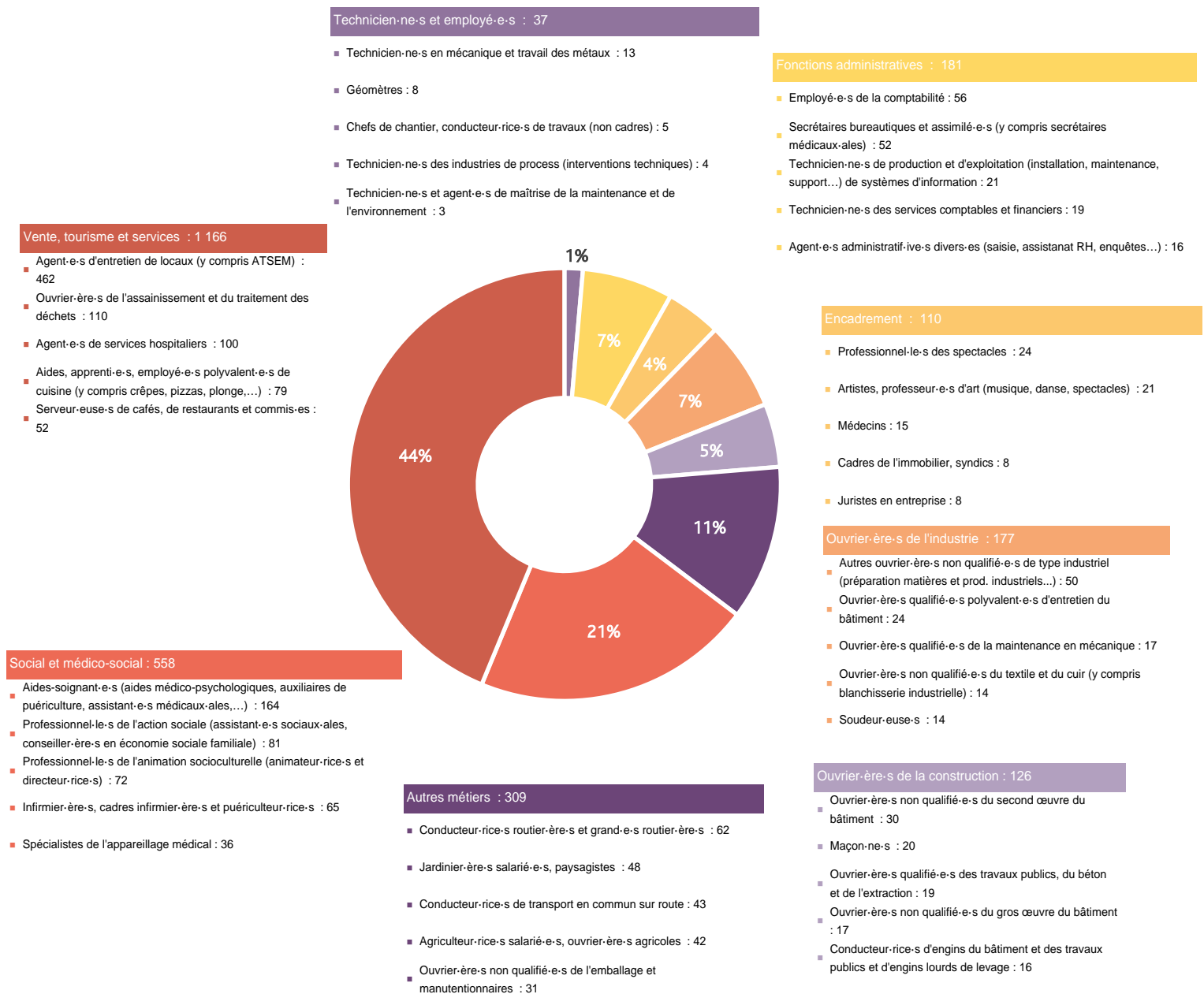
RÉPARTITION DES INTENTIONS D'EMBAUCHE, PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Source : enquête BMO 2019 – Pôle emploi Normandie/CRÉDOC

Les métiers de la vente, du tourisme et des services restent en tête des métiers les plus recherchés, avec 44% des intentions d'embauche

RÉPARTITION DES INTENTIONS D'EMBAUCHE, PAR FAMILLE DE MÉTIERS



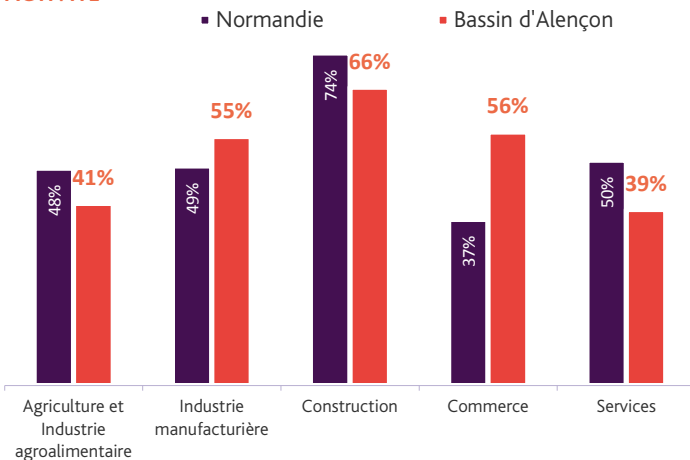
Source : enquête BMO 2019 – Pôle emploi Normandie/CRÉDOC

LES 10 MÉTIERS RASSEMBLANT LE PLUS GRAND NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT

	PROJETS DE RECRUTEMENT	DONT DIFFICILES	DONT SAISONNIERS
Agent-e-s d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	462	37	34
Aides-soignant-e-s (aides médico-psychologiques, auxiliaires de puériculture, assistant-e-s médicaux-ales,...)	164	96	49
Ouvrier-ère-s de l'assainissement et du traitement des déchets	110	10	0
Agent-e-s de services hospitaliers	100	30	8
Professionnel-le-s de l'action sociale (assistant-e-s sociaux-ales, conseiller-ère-s en économie sociale familiale)	81	19	55
Aides, apprenti-e-s, employé-e-s polyvalent-e-s de cuisine (y compris crêpes, pizzas, plonge,...)	79	44	11
Professionnel-le-s de l'animation socioculturelle (animateur-ric-e-s et directeur-ric-e-s)	72	14	72
Infirmier-ère-s, cadres infirmier-ère-s et puériculteur-ric-e-s	65	34	12
Conducteur-ric-e-s routier-ère-s et grand-e-s routier-ère-s	62	62	7
Employé-e-s de la comptabilité	56	24	0

43% des intentions d'embauche du bassin sont jugées difficiles

PROPORTION DES POSTES JUGÉS DIFFICILES À POURVOIR, PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



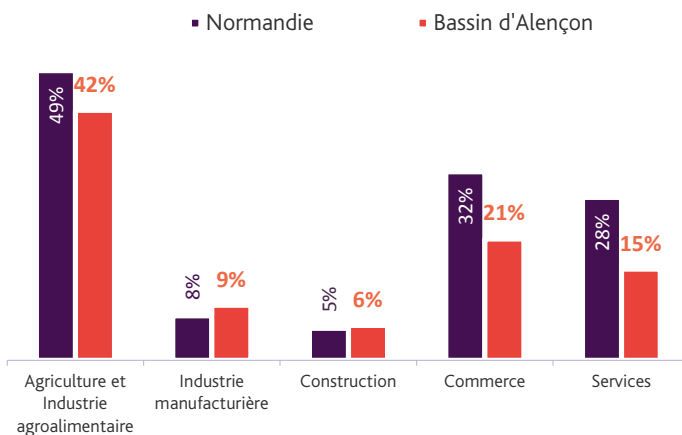
1 150 intentions d'embauche sont jugées difficiles par les employeurs, soit une proportion dans l'ensemble des projets (43%) inférieure à la moyenne régionale (50%). Cette proportion augmente de 4 points dans le bassin par rapport à 2018.

Les difficultés de recrutement sont plus marquées qu'en région dans l'industrie manufacturière et le commerce (respectivement 80 et 160 intentions d'embauche sont jugées difficiles par les employeurs dans ces secteurs).

Des difficultés importantes sont appréhendées notamment pour le recrutement de *conducteur-riche-s routier-ère-s* et *grand-e-s routier-ère-s* en 2019.

17% des besoins de recrutement du bassin ont un caractère saisonnier

PROPORTION DES POSTES À CARACTÈRE SAISONNIER, PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Source : enquête BMO 2019 – Pôle emploi Normandie/CRÉDOC

Avec 450 intentions d'embauche à caractère saisonnier, les établissements du bassin d'Alençon prévoient des recrutements moins saisonniers qu'en moyenne dans la région.

17% des projets de recrutement du bassin ont ainsi un caractère saisonnier, contre 27% dans l'ensemble de la région.

L'industrie manufacturière et la construction sont toutefois légèrement plus concernées en besoin de postes saisonniers qu'en moyenne normande.

EN SAVOIR PLUS



pole-emploi-normandie.fr

- accès à la publication régionale
- accès aux fiches par secteur
- accès à l'ensemble des fiches par bassin et département
- accès à l'enquête complémentaire



<http://statistiques.pole-emploi.org/bmo>

Responsable de la rédaction
Frédérique PELLIER

Réalisation
Service Statistiques, Études et Évaluation

pole-emploi-normandie.fr

Pôle emploi Normandie

Le Floral – CS 92053
90 avenue de Caen
76040 Rouen Cedex 1

