



ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2019

BASSIN D'ARGENTAN



SOMMAIRE

- p.1** Chiffres-clés et synthèse des résultats
- p.2** - Le profil des établissements qui recrutent
 - La dynamique de l'emploi par secteur d'activité
- p.3** Les métiers les plus recherchés
- p.4** - Les projets saisonniers
 - Les difficultés de recrutement



1 570 projets de recrutement sont émis pour l'année 2019 dans le bassin d'Argentan, soit 710 de plus qu'en 2018.

28,3% des établissements du bassin prévoient de recruter en 2019, soit une propension en hausse de 10,5 points par rapport à 2018 et désormais au dessus à la moyenne régionale (25,7%).

48% des embauches sont jugées difficiles à pourvoir, soit une proportion proche de la moyenne régionale (50%) et en hausse par rapport à 2018 (31%).

28% des besoins de recrutement sont saisonniers, c'est une proportion proche de la moyenne régionale (27%).

Dans ce bassin, 26% des besoins recensés émanent d'établissements de l'agriculture / industries agroalimentaires (contre 8% en région).

160 besoins sont recensés pour le métier d'*ouvrier-ère-s non qualifié-e-s des industries agroalimentaires* dans le bassin, soit 10% des projets de recrutement de la région pour ce métier.

Du fait de nombreux nouveaux répondants à cette enquête, certaines évolutions par rapport à 2018 sont à interpréter avec précaution.

Bassin d'Argentan

28,3% des établissements du bassin ont l'intention de recruter

40% des projets d'embauche dans des établissements de moins de 10 salariés

1 projet sur 4 dans l'agriculture et l'industrie agroalimentaire

48% des recrutements jugés difficiles

28% des besoins ont un caractère saisonnier



EN 2019,

1 570

PROJETS
DE RECRUTEMENT

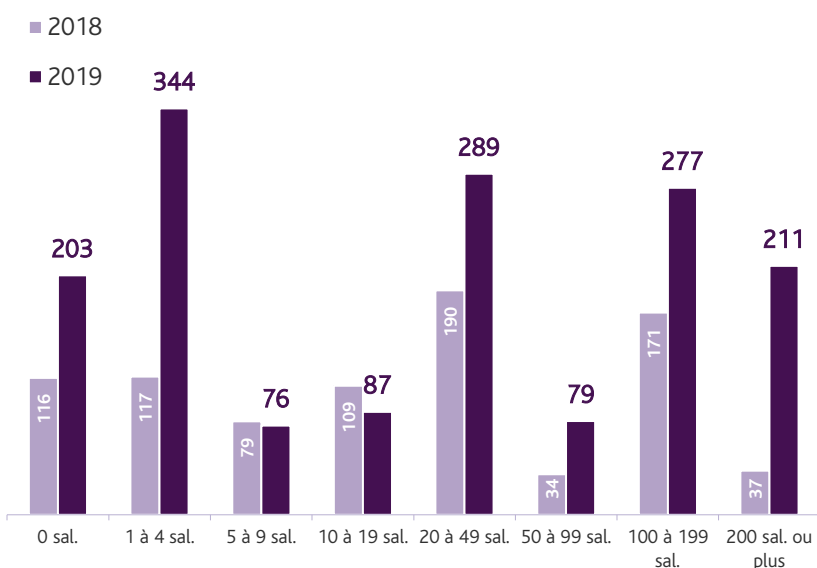
Plus de 620 recrutements sont prévus dans des établissements de moins de 10 salariés

Dans le bassin d'Argentan, 40% des projets émanent d'établissements de moins de 10 salariés. Cela représente 620 intentions d'embauche. Leur potentiel d'embauche augmente de 310 par rapport à 2018.

Les plus grands établissements prévoient également beaucoup plus de recrutements : ceux de 50 salariés ou plus déclarent 230 intentions d'embauche supplémentaires en un an.

Les établissements de 10 à 49 salariés prévoient 380 recrutements en 2019. Cependant, ils ont une part moins active dans les projets de recrutement du bassin : leur part baisse de 35% à 24% entre 2018 et 2019.

RÉPARTITION DES PROJETS D'EMBAUCHE, PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



Source : enquête BMO 2019 – Pôle emploi Normandie/CRÉDOC

Établissements de moins de 10 salariés

24,4% des établissements prévoient de recruter, pour 623 intentions de recrutement

40% des projets d'embauche

Établissements de 10 à 49 salariés

53,4% des établissements prévoient de recruter, pour 376 intentions de recrutement

24% des projets d'embauche

Établissements de 50 à 199 salariés

81,7% des établissements prévoient de recruter, pour 356 intentions de recrutement

23% des projets d'embauche

Établissements de 200 salariés ou plus

100% des établissements prévoient de recruter, pour 211 intentions de recrutement

13% des projets d'embauche

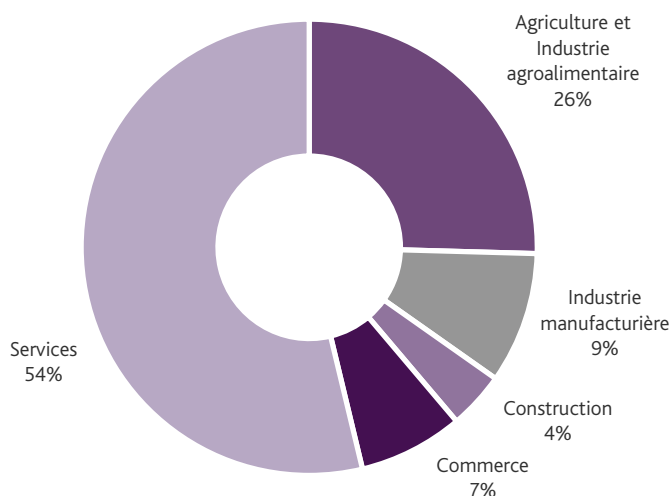
1 besoin en main-d'œuvre sur 4 est lié à des activités agricoles ou de l'industrie agroalimentaire

Dans le bassin d'Argentan, 400 projets de recrutement émanent d'établissements de l'agriculture ou de l'industrie agroalimentaire, soit 26% des projets de recrutement du bassin. Malgré une baisse de 6 points par rapport à 2018, c'est la plus forte représentation de ce secteur dans la région (8% en moyenne régionale).

À l'inverse, la part des services a augmenté de 3 points dans les projets du bassin (54%, soit 840 projets de recrutement) mais reste en dessous de la moyenne normande (63%).

150 intentions d'embauche sont formulées par les établissements de l'industrie manufacturière, soit 9% des besoins recensés dans le bassin et 110 projets émis en plus par rapport à 2018.

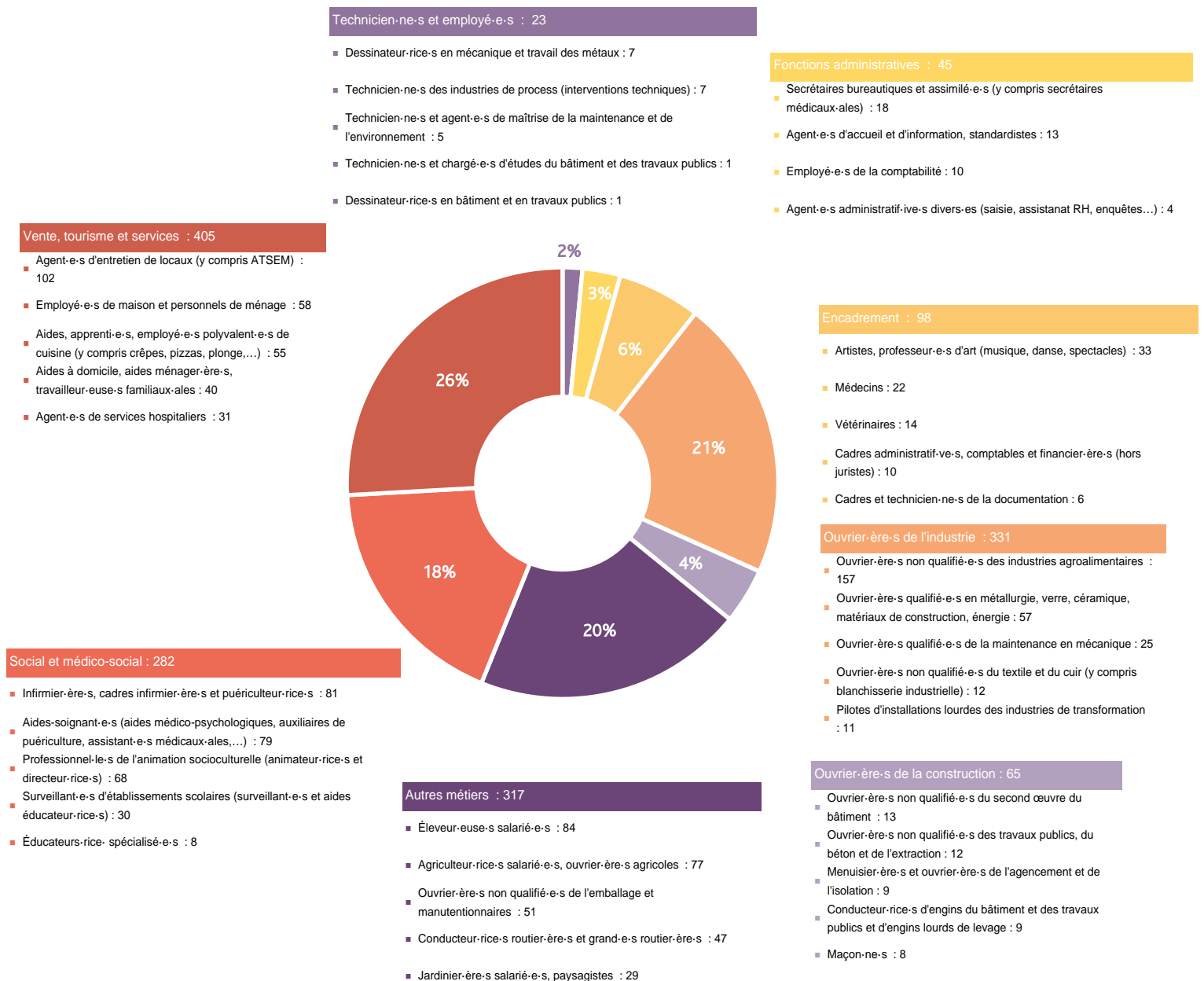
RÉPARTITION DES INTENTIONS D'EMBAUCHE, PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Source : enquête BMO 2019 – Pôle emploi Normandie/CRÉDOC

Les métiers de la vente, du tourisme et des services restent en tête des métiers les plus recherchés, avec 26% des intentions d'embauche

RÉPARTITION DES INTENTIONS D'EMBAUCHE, PAR FAMILLE DE MÉTIERS



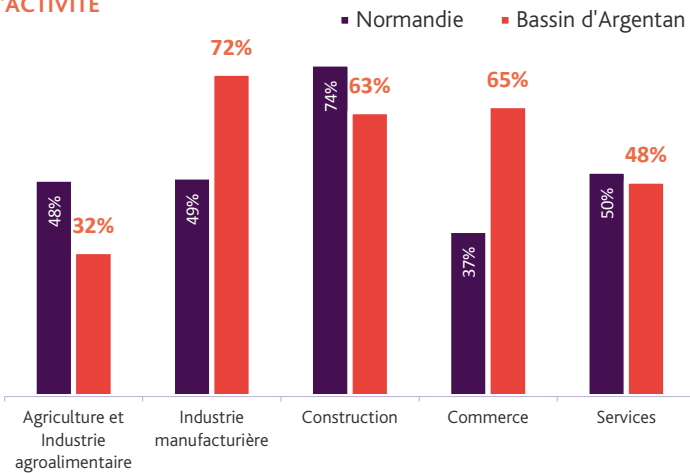
Source : enquête BMO 2019 – Pôle emploi Normandie/CRÉDOC

LES 10 MÉTIERS RASSEMBLANT LE PLUS GRAND NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT

	PROJETS DE RECRUTEMENT	DONT DIFFICILES	DONT SAISONNIERS
■ Ouvrier-ère-s non qualifié-e-s des industries agroalimentaires	157	0	40
■ Agent-e-s d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	102	0	0
■ Éleveur-euse-s salarié-e-s	84	39	66
■ Infirmier-ère-s, cadres infirmier-ère-s et puériculteur-ric-e-s	81	73	4
■ Aides-soignant-e-s (aides médico-psychologiques, auxiliaires de puériculture, assistant-e-s médicaux-ales,...)	79	56	15
■ Agriculteur-ric-e-s salarié-e-s, ouvrier-ère-s agricoles	77	60	43
■ Professionnel-le-s de l'animation socioculturelle (animateur-ric-e-s et directeur-ric-e-s)	68	7	67
■ Employé-e-s de maison et personnels de ménage	58	6	2
■ Ouvrier-ère-s qualifié-e-s en métallurgie, verre, céramique, matériaux de construction, énergie	57	30	28
■ Aides, apprenti-e-s, employé-e-s polyvalent-e-s de cuisine (y compris crêpes, pizzas, plonge,...)	55	31	20

48% des intentions d'embauche du bassin sont jugées difficiles

PROPORTION DES POSTES JUGÉS DIFFICILES À POURVOIR, PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



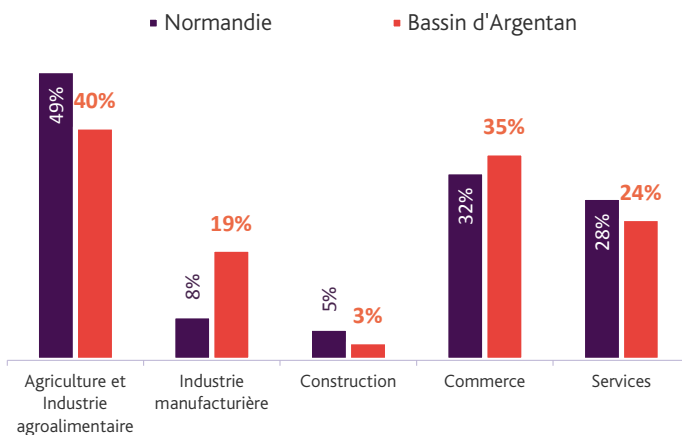
750 intentions d'embauche sont jugées difficiles par les employeurs, soit une proportion dans l'ensemble des projets (48%) inférieure à la moyenne régionale (50%). Cette proportion augmente fortement dans le bassin par rapport à 2018 (+17 points).

Les difficultés de recrutement sont plus marquées qu'en région dans l'industrie manufacturière et le commerce (respectivement 110 et 80 intentions d'embauche sont jugées difficiles par les employeurs dans ces secteurs).

Des difficultés importantes sont appréhendées notamment pour le recrutement d'*infirmier-ère-s*, *cadres infirmier-ère-s* et *puériculteur-riche-s* en 2019.

28% des besoins de recrutement du bassin ont un caractère saisonnier

PROPORTION DES POSTES À CARACTÈRE SAISONNIER, PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Source : enquête BMO 2019 – Pôle emploi Normandie/CRÉDOC

Les 430 intentions d'embauche à caractère saisonnier dans le bassin d'Argentan représentent une proportion proche de la moyenne régionale.

28% des projets de recrutement du bassin ont ainsi un caractère saisonnier, contre 27% dans l'ensemble de la région.

L'agriculture et l'industrie agroalimentaire sont toutefois moins concernées en besoin de postes saisonniers qu'en moyenne normande.

EN SAVOIR PLUS



pole-emploi-normandie.fr

- accès à la publication régionale
- accès aux fiches par secteur
- accès à l'ensemble des fiches par bassin et département
- accès à l'enquête complémentaire



<http://statistiques.pole-emploi.org/bmo>

Responsable de la rédaction
Frédérique PELLIER

Réalisation
Service Statistiques, Études et Évaluation

pole-emploi-normandie.fr

Pôle emploi Normandie

Le Floral – CS 92053
90 avenue de Caen
76040 Rouen Cedex 1

