



ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2019

DÉPARTEMENT DE L'ORNE



SOMMAIRE

p.1 Chiffres-clés et synthèse des résultats

p.2 - Le profil des établissements qui recrutent

- La dynamique de l'emploi par secteur d'activité

p.3 Les métiers les plus recherchés

p.4 - Les projets saisonniers

- Les difficultés de recrutement



10 420 projets de recrutement sont émis pour l'année 2019 dans le département de l'Orne, soit 3 030 de plus qu'en 2018. L'Orne représente 9% des intentions d'embauche de la région.

24,9% des établissements du département prévoient de recruter en 2019, soit une propension en hausse de 3 points par rapport à 2018 mais toujours inférieure à la moyenne régionale (25,7%).

54% des embauches sont jugées difficiles à pourvoir, soit une proportion supérieure à la moyenne régionale (50%) et en hausse par rapport à 2018 (42%).

28% des besoins de recrutement sont saisonniers, c'est une proportion proche de la moyenne régionale (27%).

Dans ce département, 13% des besoins recensés émanent d'établissements de l'agriculture et de l'industrie agroalimentaire (contre 8% en région).

870 besoins sont recensés pour le métier d'*aides à domicile, aides ménager-ère-s, travailleur-euse-s familiaux-ales* dans le département, soit 18% des projets de recrutement de la région pour ce métier.

Du fait de nombreux nouveaux répondants à cette enquête, certaines évolutions par rapport à 2018 sont à interpréter avec

Département de l'Orne

24,9% des établissements du département ont l'intention de recruter

27% des projets d'embauche dans des établissements de 20 à 49 salariés

1 projet sur 8 dans l'agriculture ou l'industrie agroalimentaire

54% des recrutements jugés difficiles

28% des besoins ont un caractère saisonnier



EN 2019,

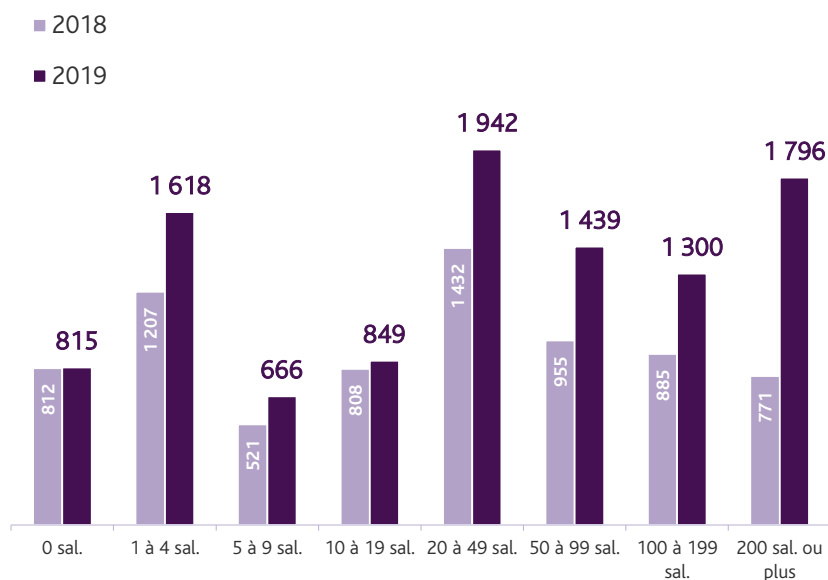
10 420

PROJETS
DE RECRUTEMENT

Plus de 2 790 recrutements sont prévus dans des établissements de 10 à 49 salariés

Dans le département de l'Orne, 27% des projets émanent d'établissements de 10 à 49 salariés (24% en Normandie). Cela représente 2 790 intentions d'embauche, soit 550 projets supplémentaires par rapport à 2018. Les plus petits établissements (moins de 10 salariés) prévoient également plus de recrutements (+560 intentions d'embauche). Toutefois, c'est pour les plus grands établissements que la hausse est la plus importante. Les établissements de 200 salariés ou plus déclarent ainsi 1 800 intentions d'embauche dans le bassin, soit 1 030 projets en plus pour 2019.

RÉPARTITION DES PROJETS D'EMBAUCHE, PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



Source : enquête BMO 2019 – Pôle emploi Normandie/CRÉDOC

Établissements de moins de 10 salariés

- 20,4% des établissements prévoient de recruter, pour 3 099 intentions de recrutement
- 30% des projets d'embauche

Établissements de 10 à 49 salariés

- 46,3% des établissements prévoient de recruter, pour 2 791 intentions de recrutement
- 27% des projets d'embauche

Établissements de 50 à 199 salariés

- 80,3% des établissements prévoient de recruter, pour 2 739 intentions de recrutement
- 26% des projets d'embauche

Établissements de 200 salariés ou plus

- 92% des établissements prévoient de recruter, pour 1 796 intentions de recrutement
- 17% des projets d'embauche

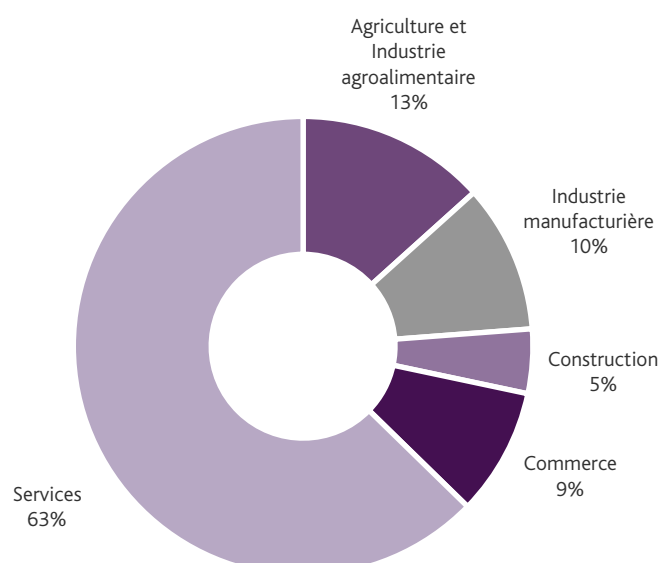
1 besoin en main-d'œuvre sur 8 est lié à l'agriculture ou l'industrie agroalimentaire

Dans le département de l'Orne, 1 390 projets de recrutement émanent d'établissements agricoles ou de l'industrie agroalimentaire, soit 13% des projets de recrutement du département. Malgré une baisse de 3 points par rapport à 2018, c'est une proportion plus importante qu'en région (8% en moyenne normande).

À l'inverse, la part du commerce dans les intentions d'embauche de l'Orne n'est que de 9%, contre 12% en Normandie. Le secteur prévoit 940 embauches en 2019, soit 40 de moins qu'en 2018.

6 540 projets en recrutement sont formulés par les établissements des services, soit 63% des besoins recensés dans le département et 2 670 projets émis en plus par rapport à 2018.

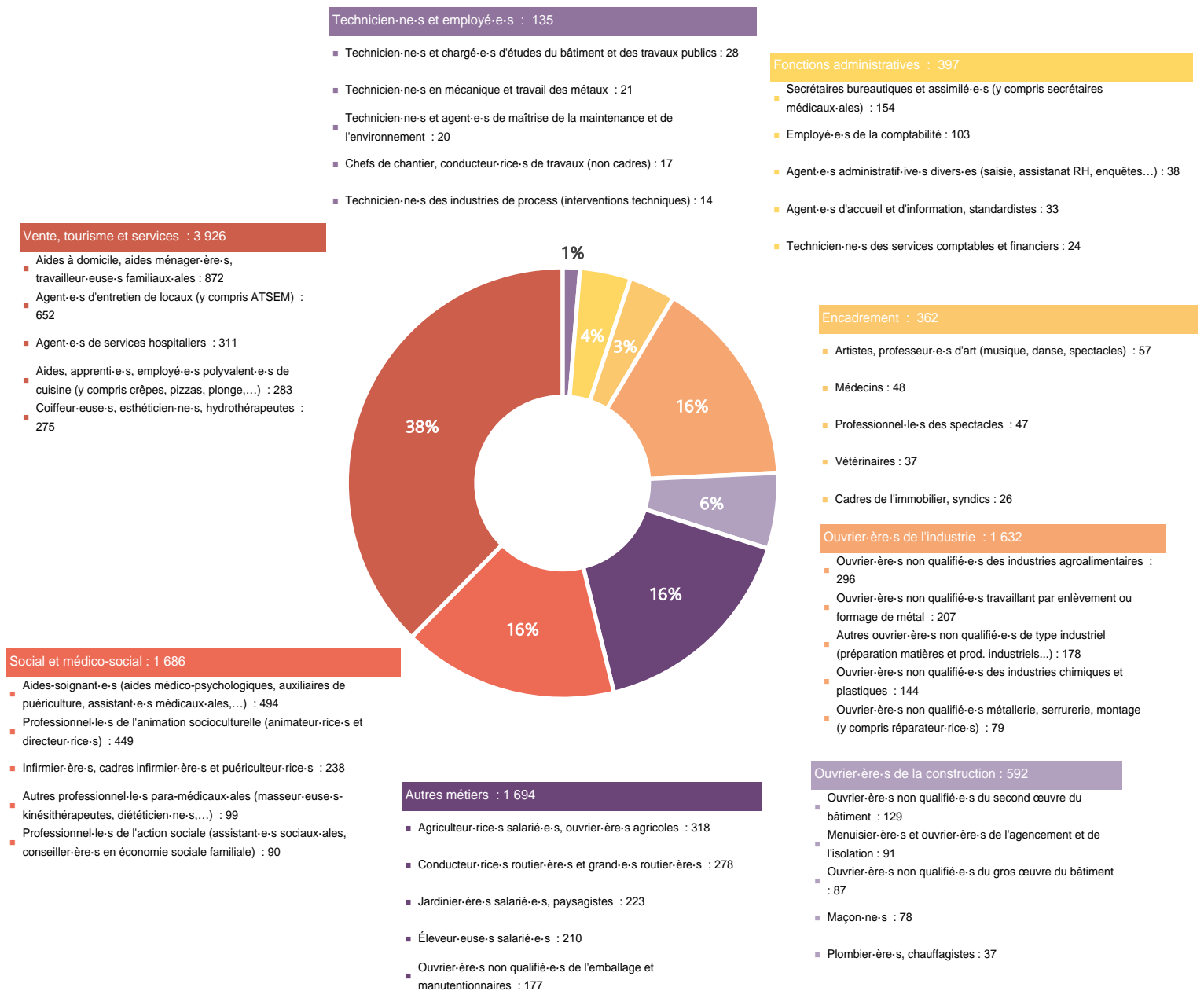
RÉPARTITION DES INTENTIONS D'EMBAUCHE, PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Source : enquête BMO 2019 – Pôle emploi Normandie/CRÉDOC

Les métiers de la vente, du tourisme et des services restent en tête des métiers les plus recherchés, avec 38% des intentions d'embauche

RÉPARTITION DES INTENTIONS D'EMBAUCHE, PAR FAMILLE DE MÉTIERS



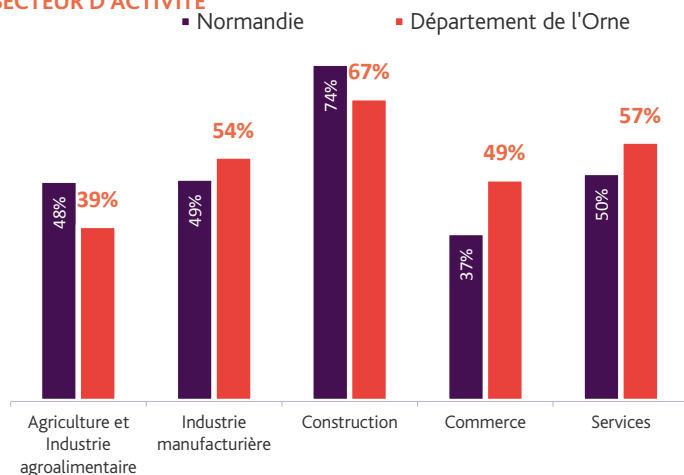
Source : enquête BMO 2019 – Pôle emploi Normandie/CRÉDOC

LES 10 MÉTIERS RASSEMBLANT LE PLUS GRAND NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT

	PROJETS DE RECRUTEMENT	DONT DIFFICILES	DONT SAISONNIERS
Aides à domicile, aides ménager-ère-s, travailleur-euse-s familiaux-ales	872	850	170
Agent-e-s d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	652	99	70
Aides-soignant-e-s (aides médico-psychologiques, auxiliaires de puériculture, assistant-e-s médicaux-ales,...)	494	295	132
Professionnel-le-s de l'animation socioculturelle (animateur-ric-e-s et directeur-ric-e-s)	449	186	440
Agriculteur-ric-e-s salarié-e-s, ouvrier-ère-s agricoles	318	160	157
Agent-e-s de services hospitaliers	311	63	28
Ouvrier-ère-s non qualifié-e-s des industries agroalimentaires	296	45	40
Aides, apprenti-e-s, employé-e-s polyvalent-e-s de cuisine (y compris crêpes, pizzas, plonge,...)	283	185	118
Conducteur-ric-e-s routier-ère-s et grand-e-s routier-ère-s	278	236	48
Coiffeur-euse-s, esthéticien-ne-s, hydrothérapeutes	275	251	234

54% des intentions d'embauche du département sont jugées difficiles

PROPORTION DES POSTES JUGÉS DIFFICILES À POURVOIR, PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



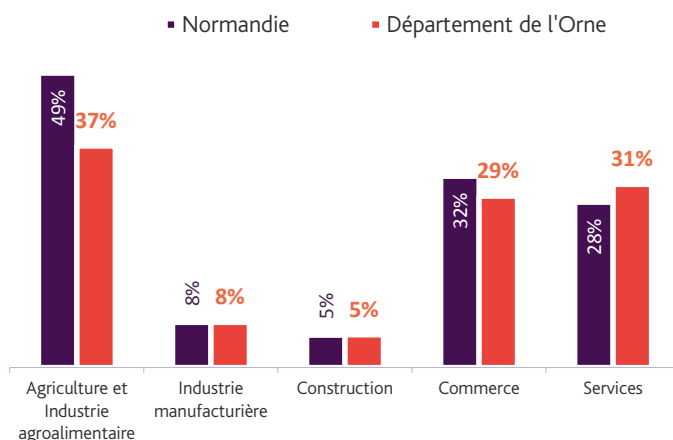
5 620 intentions d'embauche sont jugées difficiles par les employeurs, soit une proportion dans l'ensemble des projets (54%) supérieure à la moyenne régionale (50%). Cette proportion augmente de 12 points dans le département par rapport à 2018.

Les difficultés de recrutement sont plus marquées qu'en région dans l'industrie manufacturière, le commerce et les services (respectivement 590, 460 et 3 730 intentions d'embauche sont jugées difficiles par les employeurs dans ces secteurs).

Des difficultés importantes sont appréhendées notamment pour le recrutement d'*aides à domicile*, *aides ménager-ère-s*, *travailleur-euse-s familiaux-ales* en 2019.

28% des besoins de recrutement du département ont un caractère saisonnier

PROPORTION DES POSTES À CARACTÈRE SAISONNIER, PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Source : enquête BMO 2019 – Pôle emploi Normandie/CRÉDOC

Dans l'Orne, 2 890 intentions d'embauche ont un caractère saisonnier, soit 28% des projets de recrutement du département. Cette proportion est proche de la moyenne normande (27%).

Toutefois, les établissements du commerce et ceux de l'agriculture et l'industrie agroalimentaire déclarent, en proportion, moins de projets de recrutement saisonniers qu'en région.

EN SAVOIR PLUS



pole-emploi-normandie.fr

- accès à la publication régionale
- accès aux fiches par secteur
- accès à l'ensemble des fiches par bassin et département
- accès à l'enquête complémentaire



<http://statistiques.pole-emploi.org/bmo>

Responsable de la rédaction
Frédérique PELLIER

Réalisation
Service Statistiques, Études et Évaluation

pole-emploi-normandie.fr

Pôle emploi Normandie

Le Floral – CS 92053
90 avenue de Caen
76040 Rouen Cedex 1

