



## ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

### ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2019

#### BASSIN DE FLERS



#### SOMMAIRE

- p.1** Chiffres-clés et synthèse des résultats
- p.2** - Le profil des établissements qui recrutent
  - La dynamique de l'emploi par secteur d'activité
- p.3** Les métiers les plus recherchés
- p.4** - Les projets saisonniers
  - Les difficultés de recrutement



3 460 projets de recrutement sont émis pour l'année 2019 dans le bassin de Flers, soit 840 de plus qu'en 2018.

24,1% des établissements du bassin prévoient de recruter en 2019, soit une propension stable (+0,6 point par rapport à 2018) et inférieure à la moyenne régionale (25,7%).

63% des embauches sont jugées difficiles à pourvoir, soit une proportion supérieure à la moyenne régionale (50%) et en forte hausse par rapport à 2018 (42%).

30% des besoins de recrutement sont saisonniers, cette proportion, supérieure à la moyenne normande (27%) est en baisse par rapport à l'année précédente.

Dans ce bassin, 15% des besoins recensés émanent d'établissements de l'agriculture et de l'industrie agroalimentaire (contre 8% en région).

590 besoins sont recensés pour le métier d'*aide à domicile*, *aide ménager-ère*, *travailleur-euse familial-e* dans le bassin, soit 12% des projets de recrutement de la région pour ce métier.

Du fait de nombreux nouveaux répondants à cette enquête, certaines évolutions par rapport à 2018 sont à interpréter avec précaution.

#### Bassin de Flers

**24,1%** des établissements du bassin ont l'intention de recruter

**1 projet sur 4** dans des établissements de 200 salariés ou plus

**15%** des projets dans l'agriculture ou l'industrie agroalimentaire

**63%** des recrutements jugés difficiles

**30%** des besoins ont un caractère saisonnier



EN 2019,

**3 460**

PROJETS  
DE RECRUTEMENT

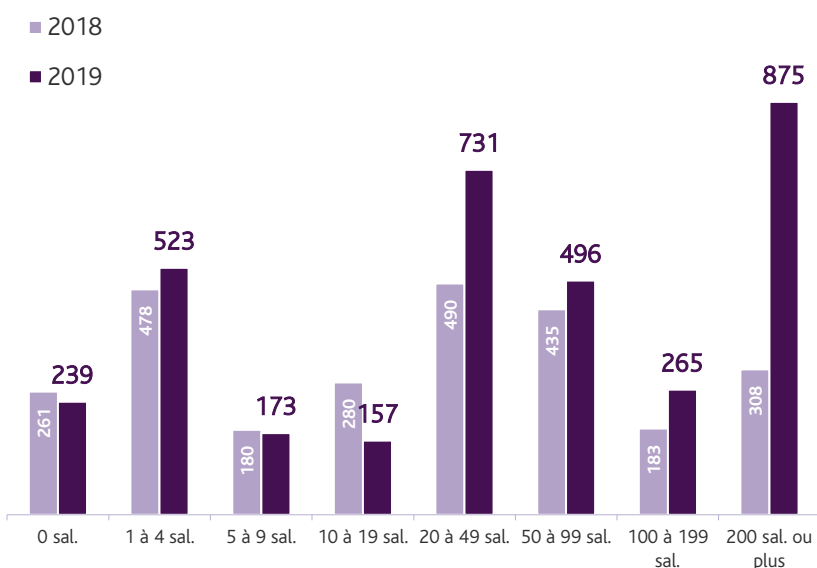
## Près de 880 recrutements sont prévus dans des établissements de 200 salariés ou plus

Dans le bassin de Flers, 25% des projets émanent d'établissements de 200 salariés ou plus. Cela représente près de 880 intentions d'embauche. Leur potentiel d'embauche augmente de 570 par rapport à 2018.

Les établissements de taille moyenne (de 20 à 199 salariés) déclarent 1 490 intentions d'embauches soit prévoient également plus de recrutements (+380 postes en un an).

Les plus petits établissements recrutent, pour leur part, moins en 2019 qu'en 2018. Les établissements de moins de 20 salariés prévoient 1 090 embauches soit 110 de moins en un an.

### RÉPARTITION DES PROJETS D'EMBAUCHE, PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



Source : enquête BMO 2019 – Pôle emploi Normandie/CRÉDOC

#### Établissements de moins de 10 salariés

19,4% des établissements prévoient de recruter, pour 936 intentions de recrutement

27% des projets d'embauche

#### Établissements de 10 à 49 salariés

42,1% des établissements prévoient de recruter, pour 888 intentions de recrutement

26% des projets d'embauche

#### Établissements de 50 à 199 salariés

86,5% des établissements prévoient de recruter, pour 761 intentions de recrutement

22% des projets d'embauche

#### Établissements de 200 salariés ou plus

100% des établissements prévoient de recruter, pour 875 intentions de recrutement

25% des projets d'embauche

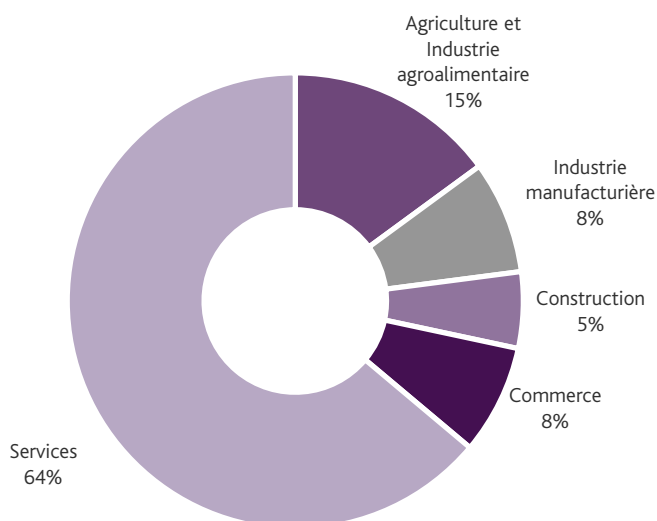
## 15% des besoins en main-d'œuvre sont liés à des activités de l'agriculture et de l'industrie agroalimentaire

Dans le bassin de Flers, près de 520 projets de recrutement émanent d'établissements du secteur de l'agriculture et de l'industrie agroalimentaire, soit 15% des projets de recrutement du bassin. Malgré une baisse de 2 points par rapport à 2018, la représentation de ce secteur dans les recrutements est bien supérieure à la moyenne dans la région (8%).

À l'inverse, la part de l'industrie manufacturière (8%) et celle du commerce (8%) sont moins importantes qu'en Normandie (10% et 12%) et ont baissé fortement (de respectivement 7 et 5 points).

2 210 intentions d'embauche sont formulées par les établissements des services, soit 64% des besoins recensés dans le bassin et 1 000 projets émis en plus par rapport à 2018.

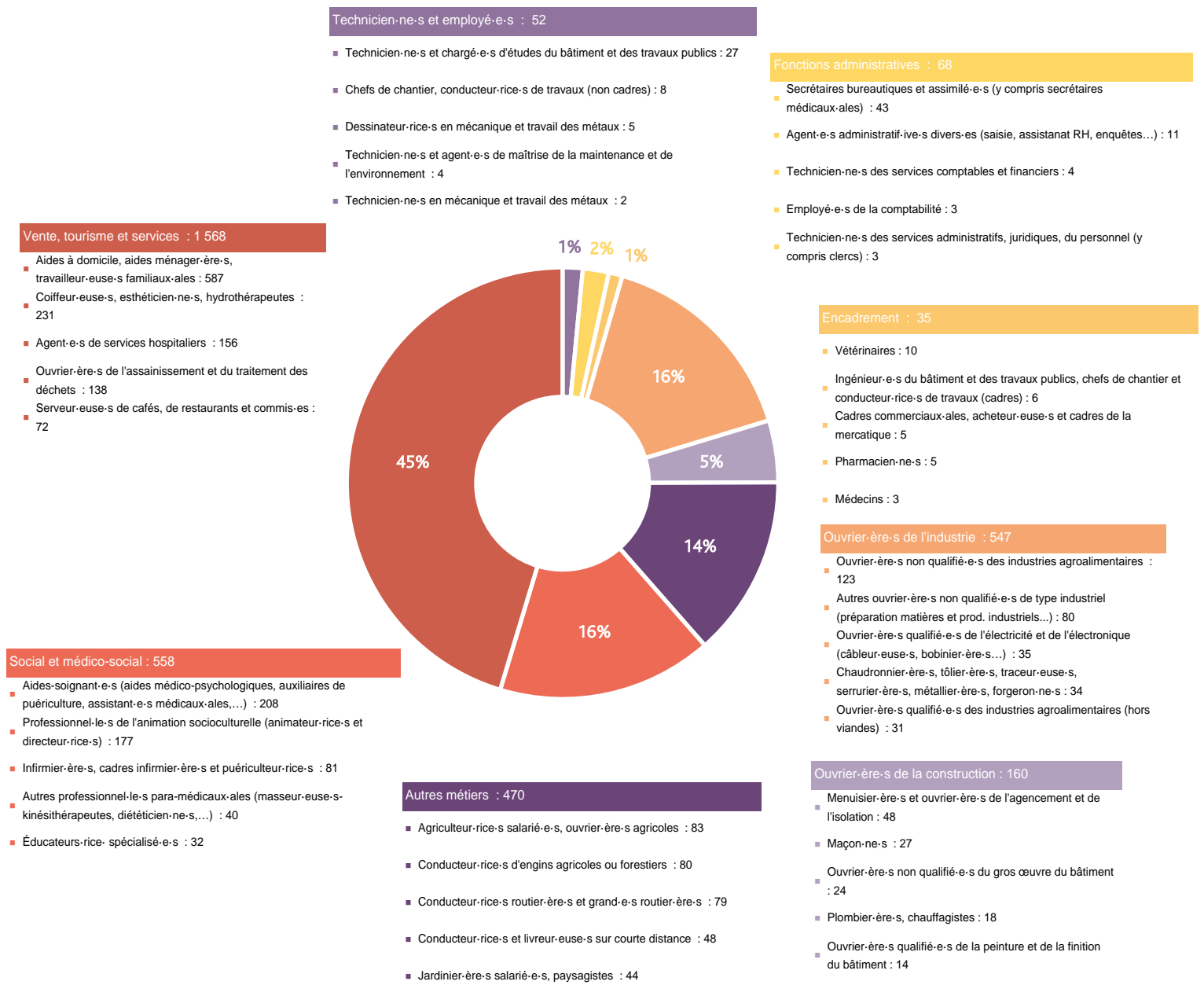
### RÉPARTITION DES INTENTIONS D'EMBAUCHE, PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Source : enquête BMO 2019 – Pôle emploi Normandie/CRÉDOC

# Les métiers de la vente, du tourisme et des services restent en tête des métiers les plus recherchés, avec 45% des intentions d'embauche

## RÉPARTITION DES INTENTIONS D'EMBAUCHE, PAR FAMILLE DE MÉTIERS



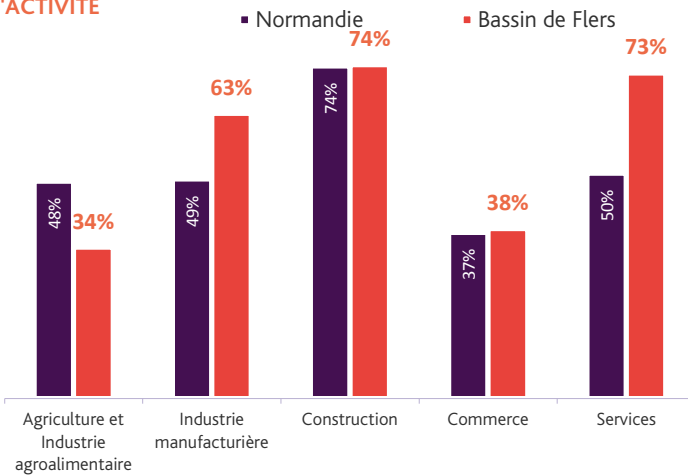
Source : enquête BMO 2019 - Pôle emploi Normandie/CRÉDOC

## LES 10 MÉTIERS RASSEMBLANT LE PLUS GRAND NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT

	PROJETS DE RECRUTEMENT	DONT DIFFICILES	DONT SAISONNIERS
Aides à domicile, aides ménager-ère-s, travailleur-euse-s familiaux-ales	587	583	50
Coiffeur-euse-s, esthéticien-ne-s, hydrothérapeutes	231	227	220
Aides-soignant-e-s (aides médico-psychologiques, auxiliaires de puériculture, assistant-e-s médicaux-ales,...)	208	121	66
Professionnel-le-s de l'animation socioculturelle (animateur-riche-s et directeur-riche-s)	177	136	169
Agent-e-s de services hospitaliers	156	33	19
Ouvrier-ère-s de l'assainissement et du traitement des déchets	138	35	0
Ouvrier-ère-s non qualifié-e-s des industries agroalimentaires	123	28	0
Agriculteur-riche-s salarié-e-s, ouvrier-ère-s agricoles	83	37	30
Infirmier-ère-s, cadres infirmier-ère-s et puériculteur-riche-s	81	78	12
Conducteur-riche-s d'engins agricoles ou forestiers	80	36	80

## 63% des intentions d'embauche du bassin sont jugées difficiles

### PROPORTION DES POSTES JUGÉS DIFFICILES À POURVOIR, PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



2 190 intentions d'embauche sont jugées difficiles par les employeurs, soit une proportion dans l'ensemble des projets (63%) supérieure à la moyenne régionale (50%). Cette proportion augmente de 21 points dans le bassin par rapport à 2018.

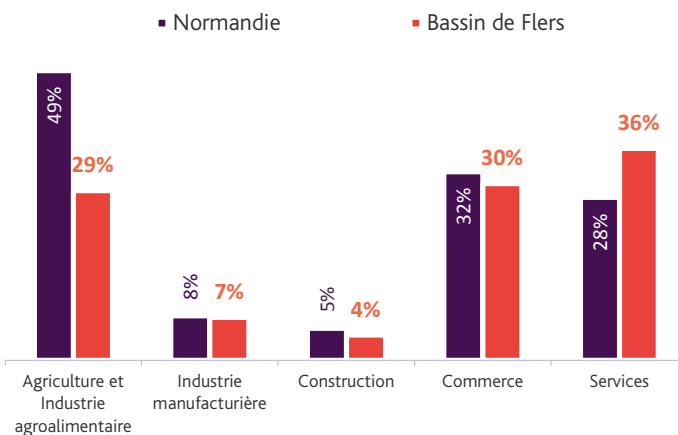
Les difficultés de recrutement sont plus marquées qu'en région dans l'industrie manufacturière et les services.

Des difficultés importantes sont appréhendées notamment pour le recrutement d'*aides à domicile*, *aides ménagères*, *travailleur-euse-s familiaux-ales* et de *coiffeur-euse-s*, *esthéticien-ne-s*, *hydrothérapeutes* en 2019.

À l'inverse, les employeurs de l'agriculture anticipent moins de difficultés dans le bassin qu'en moyenne normande.

## 30% des besoins de recrutement du bassin ont un caractère saisonnier

### PROPORTION DES POSTES À CARACTÈRE SAISONNIER, PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Source : enquête BMO 2019 – Pôle emploi Normandie/CRÉDOC

Avec 1 050 intentions d'embauche à caractère saisonnier, les établissements du bassin de Flers prévoient une proportion de recrutements saisonniers (30%) plus importante que dans l'ensemble de la région (27%).

Cette saisonnalité plus marquée ne concerne que le secteur des services dans lequel 36% des projets de recrutement ont un caractère saisonnier soit 8 points de plus qu'en Normandie.

## EN SAVOIR PLUS



### pole-emploi-normandie.fr

- accès à la publication régionale
- accès aux fiches par secteur
- accès à l'ensemble des fiches par bassin et département
- accès à l'enquête complémentaire



<http://statistiques.pole-emploi.org/bmo>

Responsable de la rédaction  
**Frédérique PELLIER**

Réalisation  
**Service Statistiques, Études et Évaluation**

[pole-emploi-normandie.fr](http://pole-emploi-normandie.fr)

### Pôle emploi Normandie

Le Floral – CS 92053  
90 avenue de Caen  
76040 Rouen Cedex 1

