



ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2019

BASSIN DE MORTAGNE-L'AIGLE



SOMMAIRE

- p.1** Chiffres-clés et synthèse des résultats
- p.2** - Le profil des établissements qui recrutent
 - La dynamique de l'emploi par secteur d'activité
- p.3** Les métiers les plus recherchés
- p.4** - Les projets saisonniers
 - Les difficultés de recrutement



2 730 projets de recrutement sont émis pour l'année 2019 dans le bassin de Mortagne-L'Aigle, soit 930 de plus qu'en 2018.

25,7% des établissements du bassin prévoient de recruter en 2019, soit une propension en hausse de 4,7 points par rapport à 2018 et qui atteint la moyenne régionale (25,7%).

55% des embauches sont jugées difficiles à pourvoir, soit une proportion supérieure à la moyenne régionale (50%) et en hausse par rapport à 2018 (52%).

35% des besoins de recrutement sont saisonniers, c'est plus qu'en Normandie (27% en moyenne normande).

Dans ce bassin, 19% des besoins recensés émanent d'établissements de l'industrie manufacturière (contre 10% en région).

190 besoins sont recensés pour le métier *d'Ouvrier-ère-s non qualifié-e-s travaillant par enlèvement ou formage de métal* dans le bassin, soit 25% des projets de recrutement de la région pour ce métier.

Du fait de nombreux nouveaux répondants à cette enquête, certaines évolutions par rapport à 2018 sont à interpréter avec précaution.

Bassin de Mortagne - L'Aigle

25,7% des établissements du bassin ont l'intention de recruter

1/3 des projets d'embauche dans des établissements de moins de 10 salariés

2 projets sur 10 dans l'industrie manufacturière

55% des recrutements jugés difficiles

35% des besoins ont un caractère saisonnier



EN 2019,

2 730

PROJETS
DE RECRUTEMENT

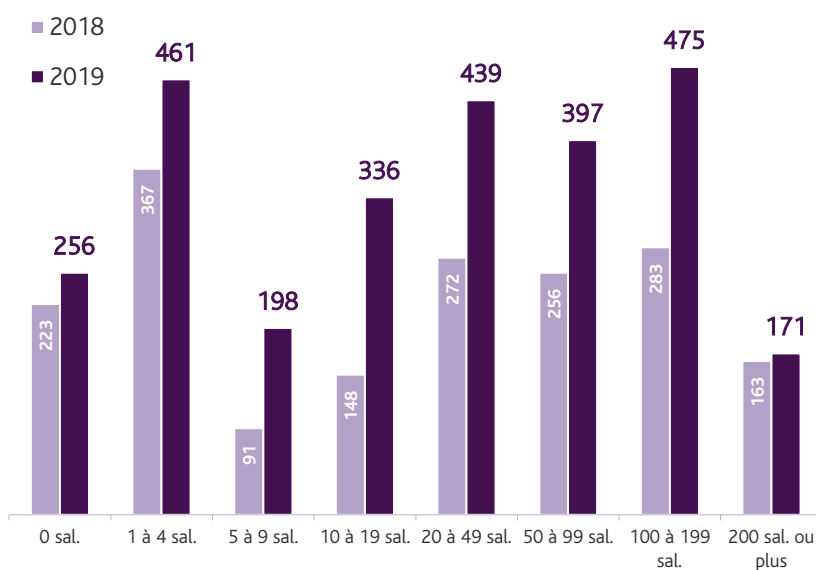
Près de 920 recrutements sont prévus dans des établissements de moins de 10 salariés

Dans le bassin de Mortagne-L'Aigle, 33% des projets émanent d'établissements de moins de 10 salariés. Cela représente une intention d'embauche sur trois. Leur potentiel d'embauche augmente de 230 par rapport à 2018.

Dans le bassin, le nombre de projets de recrutement augmente en un an pour toutes les tailles d'établissements. La hausse est plus importante pour les établissements de 10 à 49 salariés, ils déclarent en effet 360 projets supplémentaires.

Toutefois, les très grands établissements (200 salariés ou plus) déclarent seulement une dizaine de projets de recrutement en plus entre 2018 et 2019.

RÉPARTITION DES PROJETS D'EMBAUCHE, PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT



Source : enquête BMO 2019 – Pôle emploi Normandie/CRÉDOC

Établissements de moins de 10 salariés

21,5% des établissements prévoient de recruter, pour 916 intentions de recrutement

33% des projets d'embauche

Établissements de 10 à 49 salariés

51,1% des établissements prévoient de recruter, pour 776 intentions de recrutement

28% des projets d'embauche

Établissements de 50 à 199 salariés

85,2% des établissements prévoient de recruter, pour 872 intentions de recrutement

32% des projets d'embauche

Établissements de 200 salariés ou plus

72,4% des établissements prévoient de recruter, pour 171 intentions de recrutement

6% des projets d'embauche

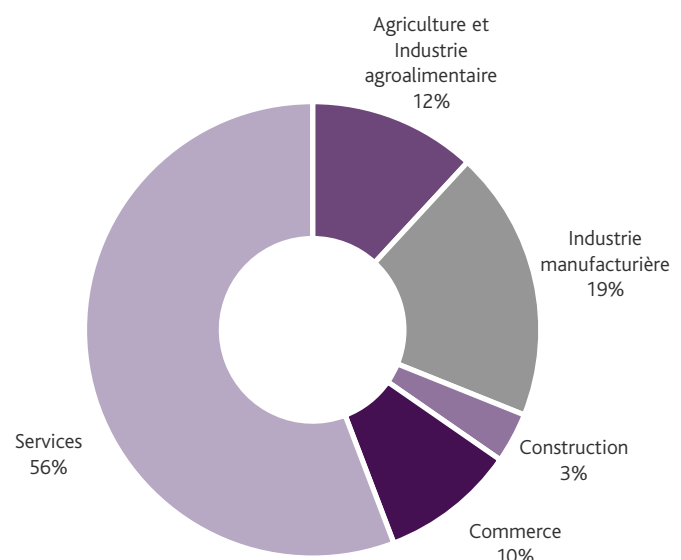
2 besoins en main-d'œuvre sur 10 sont liés à l'industrie manufacturière

Dans le bassin de Mortagne-L'Aigle, 530 projets de recrutement émanent d'établissements de l'industrie manufacturière, soit 19% des projets de recrutement du bassin. En hausse de 2 points par rapport à 2018, c'est la cinquième plus forte représentation de ce secteur dans la région (10% en moyenne régionale).

À l'inverse, la part des services dans les projets du bassin est de 56% (1 530 projets de recrutement), soit 7 points de moins qu'en moyenne normande. Elle est cependant en hausse de 10 points en un an.

320 intentions d'embauche sont formulées par les établissements de l'agriculture et l'industrie agroalimentaire. Cela représente 12% des besoins recensés dans le bassin, une proportion supérieure

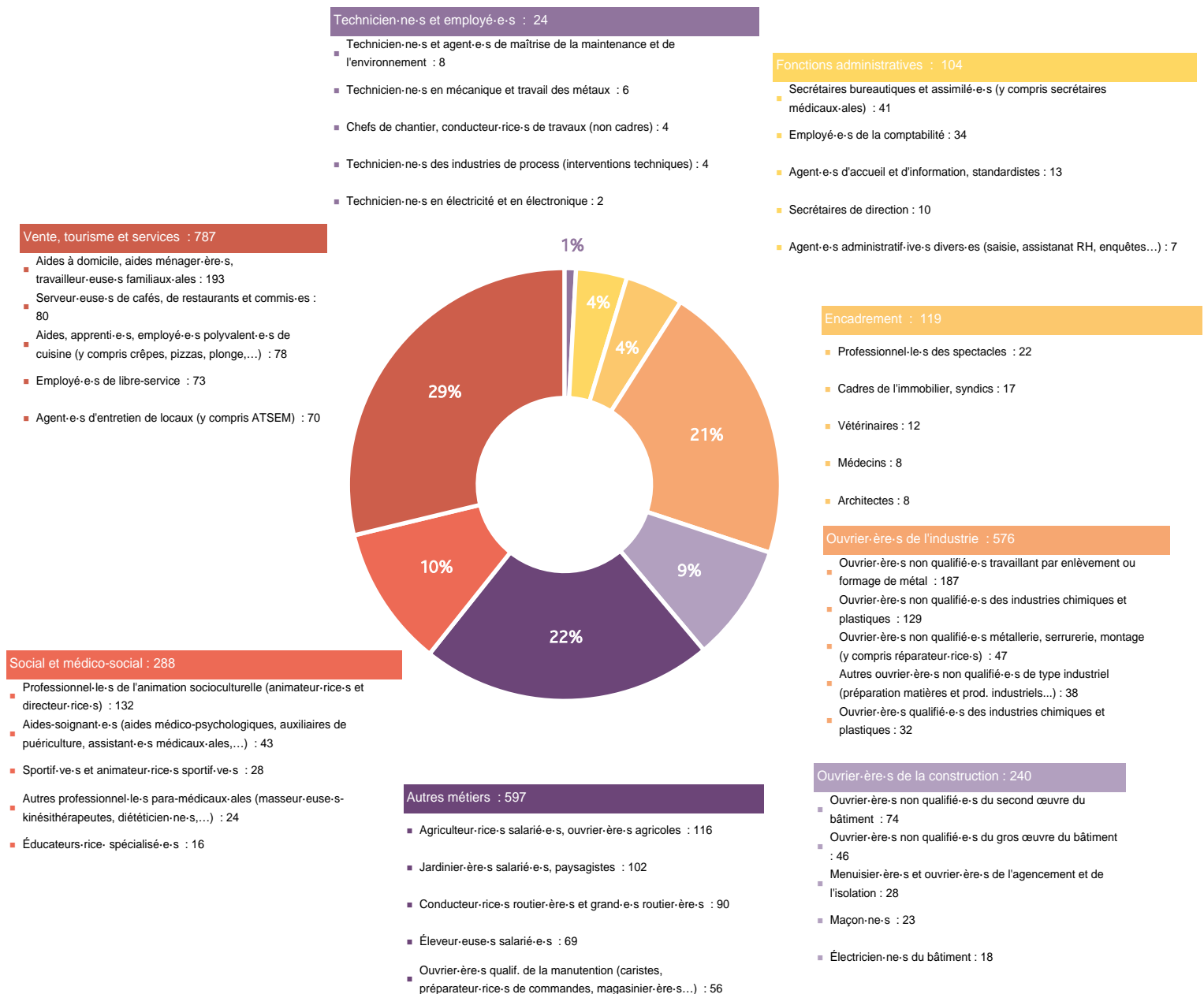
RÉPARTITION DES INTENTIONS D'EMBAUCHE, PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Source : enquête BMO 2019 – Pôle emploi Normandie/CRÉDOC

Les métiers de la vente, du tourisme et des services restent en tête des métiers les plus recherchés, avec 29% des intentions d'embauche

RÉPARTITION DES INTENTIONS D'EMBAUCHE, PAR FAMILLE DE MÉTIERS



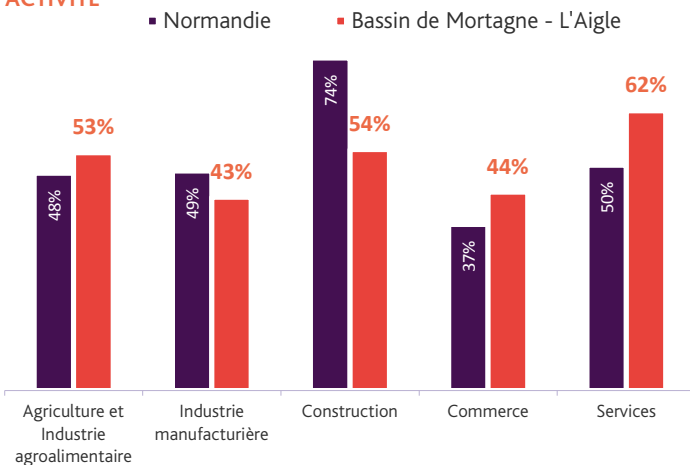
Source : enquête BMO 2019 – Pôle emploi Normandie/CRÉDOC

LES 10 MÉTIERS RASSEMBLANT LE PLUS GRAND NOMBRE DE PROJETS DE RECRUTEMENT

	PROJETS DE RECRUTEMENT	DONT DIFFICILES	DONT SAISONNIERS
Aides à domicile, aides ménager-ère-s, travailleur-euse-s familiaux-ales	193	193	99
Ouvrier-ère-s non qualifié-e-s travaillant par enlèvement ou formage de métal	187	74	4
Professionnel-le-s de l'animation socioculturelle (animateur-ric-e-s et directeur-ric-e-s)	132	29	132
Ouvrier-ère-s non qualifié-e-s des industries chimiques et plastiques	129	0	0
Agriculteur-ric-e-s salarié-e-s, ouvrier-ère-s agricoles	116	53	65
Jardinier-ère-s salarié-e-s, paysagistes	102	50	50
Conducteur-ric-e-s routier-ère-s et grand-e-s routier-ère-s	90	75	14
Serveur-euse-s de cafés, de restaurants et commis-es	80	70	70
Aides, apprenti-e-s, employé-e-s polyvalent-e-s de cuisine (y compris crêpes, pizzas, plonge,...)	78	69	66
Ouvrier-ère-s non qualifié-e-s du second œuvre du bâtiment	74	68	57

55% des intentions d'embauche du bassin sont jugées difficiles

PROPORTION DES POSTES JUGÉS DIFFICILES À POURVOIR, PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



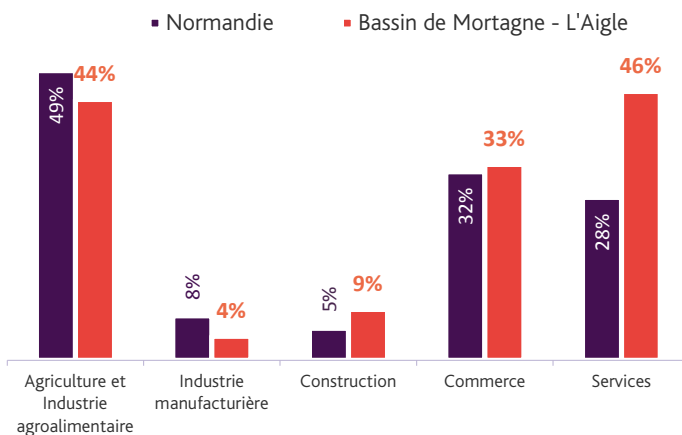
1 520 intentions d'embauche sont jugées difficiles par les employeurs, soit une proportion dans l'ensemble des projets (55%) supérieure à la moyenne régionale (50%). Cette proportion est en hausse de 3 points dans le bassin par rapport à 2018. Les difficultés de recrutement sont bien plus marquées qu'en région dans le secteur des services (950 intentions d'embauche y sont jugées difficiles par les employeurs).

À l'inverse, les employeurs de la construction anticipent moins de difficultés (54%) dans le bassin qu'en moyenne normande (74%), ainsi que les employeurs de l'industrie manufacturière (43% contre 49%).

Par métier, des difficultés importantes sont appréhendées notamment pour le recrutement d'*Aides à domicile, aides ménagère-s, travailleur-euse-s familiaux-ales* en 2019.

35% des besoins de recrutement du bassin ont un caractère saisonnier

PROPORTION DES POSTES À CARACTÈRE SAISONNIER, PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



Source : enquête BMO 2019 – Pôle emploi Normandie/CRÉDOC

Avec 960 intentions d'embauche à caractère saisonnier, le bassin de Mortagne-L'Aigle est un territoire de la région où les besoins en emplois sont plus saisonniers. 35% des projets de recrutement du bassin ont ainsi un caractère saisonnier, contre 27% dans l'ensemble de la région.

C'est dans les services que la saisonnalité est la plus prononcée : 46% des projets ont un caractère saisonnier, soit 18 points de plus qu'en moyenne normande.

130 intentions d'embauche saisonnières concerne le métier de *professionnel-le-s de l'animation socioculturelle (animateur-ric-e-s et directeur-ric-e-s)*.

EN SAVOIR PLUS



pole-emploi-normandie.fr

- accès à la publication régionale
- accès aux fiches par secteur
- accès à l'ensemble des fiches par bassin et département
- accès à l'enquête complémentaire



<http://statistiques.pole-emploi.org/bmo>

Responsable de la rédaction
Frédérique PELLIER

Réalisation
Service Statistiques, Études et Évaluation

pole-emploi-normandie.fr

Pôle emploi Normandie

Le Floral – CS 92053
90 avenue de Caen
76040 Rouen Cedex 1

